

Näringsdepartementet  
Näringsminister Maud Olofsson

103 33 Stockholm

Stockholm, 2007-02-14

### Planer och kartläggningar – en stor del av regelkrånglet

Svenskt Näringsliv välkomnar det arbete som regeringen har initierat för att minska företagens regelbörda. Förenklingsarbetet är ytterst angeläget för att skapa tillväxt och fler jobb i Sverige. Inom ramen för detta arbete bör också uppmärksamhet riktas mot delar av diskrimineringslagarna.

Sedan flera år finns det i Jämställdhetslagen och viss mån i Lagen mot etnisk diskriminering bestämmelser om att arbetsgivare med fler än tio anställda årligen ska upprätta jämställdhetsplaner och mångfaldsplaner samt genomföra lönekartläggningar.

Den bild som framträder bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag är att jämställdhets- och mångfaldsplaner i stor utsträckning uppfattas som byråkratiska pålagor, där betydande resurser måste avsättas för att sammanställa dokument av tveksamt värde. Planerna uppges inte bidra till att utveckla verksamheten och de krav som ställs upp för utformningen av planerna är för rigida och svåra att anpassa till det enskilda företaget.

Värdet av lönekartläggningar ifrågasätts också bland medlemsföretagen. Osakliga löneskillnader, till exempel på grund av kön, är mycket ovanliga då jämförelser görs mellan individer på samma arbetsplats, med liknande arbetsuppgifter och med liknande bakgrund. Löneskillnader mellan män och kvinnor beror till övervägande del på sektor, bransch och nivå.

De svenska arbetsgivarnas direkta kostnad för att upprätta dessa planer och kartläggningar beräknas av Nutek uppgå till en halv miljard kronor per år. Det är en av de största kostnadsposterna när det gäller regelkrånglet.

Utöver detta, måste frågan ställas om vem som bäst avgör hur praktiskt jämställdhets- och integrationsarbete ska bedrivas på våra arbetsplatser. Det normala i Sverige borde vara att detta är något som är naturligt för arbetsmarknadens parter att sköta.

Genom det nuvarande kravet på planer griper staten in i företagets inre liv. Staten ger därmed anvisningar i frågor som till exempel rekrytering, befordran och karriärvägar på en detaljnivå som måste anses orimlig.

Svenskt Näringsliv hemställer att regeringen föranstaltar om att kravet på planer och kartläggningar tas bort från diskrimineringslagarna.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Jan-Peter Duker  
Vice VD